

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

от «28» июня 2021 года

с. Пировское

№ 88

**Об утверждении Дорожной карты по поддержке  
и сопровождению педагогических работников в  
возрасте до 35 лет**

В целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в муниципальной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Дорожную карту поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (далее - Дорожная карта).
2. Образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность на территории Пировского муниципального округа (далее - образовательные организации), принять в работу план мероприятий по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Главы Пировского  
муниципального округа по  
общественно-политическим вопросам  
начальник отдела образования



И.Г. Тимербулатов

Приложение

к приказу отдела образования  
от «28» июня 2021 № 88

**«Дорожная карта»  
по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные исполнители
<b>I. Организация рабочего времени</b>			
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>			
1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	Руководители образовательных организаций
<b>2.</b>	<b>Развитие института педагогического наставничества, в том числе:</b>		
2.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	Руководители образовательных организаций
2.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	
2.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	
2.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	
2.5.	сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	
<b>II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки</b>			
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях округа</b>			

3.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:		Отдел образования Руководители образовательных организаций
3.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	До 01 сентября ежегодно	Руководители образовательных организаций

4.	Принятие отделом образования Пировского муниципального округа решений:		Отдел образования
4.1.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования по трудовому договору (эффективному контракту), заключенному на срок не менее трех лет за счёт средств местного бюджета;	до 01 мая ежегодно	
4.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трех лет, службы в Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно	
4.3.	о предоставлении молодым педагогам, поступившим на работу в образовательные организации впервые по полученной специальности по окончании образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования компенсации затрат (или части затрат) на аренду жилого помещения за счёт средств местного бюджета на период до 3 лет.	до 01 мая ежегодно	

### III. Повышение профессионального уровня

**Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов**

5.	Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д.	постоянно	Руководители образовательных организаций
----	--	-----------	--

6.	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	Отдел образования, Руководители образовательных организаций
7.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	До 15 декабря ежегодно	Отдел образования

#### IV. Аттестация молодых педагогов

**Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)**

8.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	Отдел образования, Руководители образовательных организаций
9.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	Отдел образования, Руководители образовательных организаций

#### V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов

**Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области**

10.	Создание общественного объединения молодых педагогов при отделе образования	до 01 октября ежегодно	Отдел образования
11.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования	ежегодно	Отдел образования