

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

26 августа 2022г.

№ 145

Об окружном методическом объединении классных руководителей
(ОМО)

С целью осуществления координационной функции, оказания образовательной, методической поддержки при организации воспитательного процесса в общеобразовательных учреждениях округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать окружное методическое объединение классных руководителей;
2. Назначить руководителем ОМО классных руководителей З.Р. Гащенко, методиста ОО.

Заместитель главы Пировского муниципального
округа по социальным вопросам - начальник
отдела образования



И.Г.Тимербулатов

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

«Утверждаю»

Заместитель главы Пировского
муниципального округа
по социальным вопросам –
начальник отдела образования
И.Т.Тимербулатов



**ПЛАН РАБОТЫ
ОКРУЖНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
на 2022-2023 уч.год**

Цель: Повышение качества и эффективности системы воспитания и системы безопасности школьника, совершенствование форм и методов воспитания в школе посредством повышения компетентности и профессионального мастерства классных руководителей.

Задачи:

- Повышать теоретический, научно-методический уровень подготовки классных руководителей по вопросам совершенствования нравственных качеств личности.
- Изучать, обобщать и использовать на практике педагогический опыт классных руководителей.
- Обеспечивать выполнение программы по внедрению здоровьесберегающих технологий в систему воспитательной работы.
- Совершенствовать систему безопасности учащихся в школе и за её пределами.
- Разработать родительские собрания, повышающие образование родителей в вопросах безопасности их детей и в вопросах здоровьесберегающих технологий в воспитании детей.
- Создавать оптимальные условия для развития творческой личности каждого учащегося в различных видах деятельности сообразно его способностям, интересам, возможностям, а так же потребностям общества.
- Развивать такие качества личности, как предприимчивость, самостоятельность, деловитость, ответственность, гражданственности, инициативность, стремление к честности и порядочности.
- Содействовать воспитанию высокоразвитой духовно-нравственной личности.
- Вооружать классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм работы с одарёнными детьми.

Основные направления работы в 2022 – 2023 учебном году:

- Общеинтеллектуальное
- Гражданско - патриотическое
- Духовно-нравственное
- Здоровьесберегающее
- Социальное (Профориентация)
- Профилактика безнадзорности и правонарушений, социально-опасных явлений

Модули:

- «Ключевые общешкольные дела»
- «Классное руководство»
- «Курсы внеурочной деятельности и дополнительного образования»
- «Школьный урок»
- «Самоуправление»
- «Детские общественные объединения»
- «Экскурсии, экспедиции, походы»
- «Профориентация»
- «Школьные медиа»

- «Организация предметно-эстетической среды»
- «Работа с родителями»

Предполагаемый результат:

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Ожидаемые результаты работы:

рост качества воспитанности обучающихся;
создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей, УУД.

Функции МО классных руководителей:

1. Методическая
 2. Организационно-координационная
 3. Инновационная
 4. Планирование и анализ.
- организует коллективное планирование и коллективный анализ жизнедеятельности классных коллективов;
 - координирует воспитательную деятельность классных коллективов и организует их взаимодействие в педагогическом процессе;
 - вырабатывает и регулярно корректирует принципы воспитания и социализации учащихся;
 - организует изучение и освоение классными руководителями современных технологий воспитания, форм и методов воспитательной работы;
 - обсуждает социально-педагогические программы передового педагогического опыта работы классного руководителя, материалы аттестации классных руководителей;
 - оценивает работу членов объединения, ходатайствует перед администрацией школы о поощрении лучших классных руководителей.

Принципы построения воспитательной работы.

1. Принцип открытости.
2. Принцип привлекательности будущего дела.
3. Принцип деятельности.
4. Принцип свободы участия.
5. Принцип обратной связи.
6. Принцип сотворчества.
7. Принцип успешности.

В течение года:

1. Создание банка интересных педагогических идей.
2. Работа по созданию учебно-методического комплекса.
3. Создание банка данных по изучению уровня воспитанности.
4. Обзор методической литературы по проблемам организации воспитательной деятельности.
5. Проведение классными руководителями открытых мероприятий.

Основные формы работы:

- совещания, семинары, круглые столы, планёрки;
- творческие отчёты классных руководителей;
- открытые классные часы и мероприятия;

- доклады, сообщения, презентации;
- изучение и обсуждение документов и передового педагогического опыта

Работа с нормативными документами:

1. Положение о классном руководителе. Должностная инструкция.
2. Планы воспитательной работы.
3. Методические рекомендации журнала «Классный руководитель».
4. Документация классного руководителя.
5. Современные педагогические диагностики.

ОМО классных руководителей соблюдает:

1. Конвенцию о Правах ребёнка
2. Конституцию РФ и Законы РФ
3. Указы Президента РФ
4. Решения Правительства РФ
5. Устав школы.

Портфель классного руководителя:

1. План воспитательной работы
2. Диагностические материалы
3. Протоколы родительских собраний
4. Методические материалы
5. Копилка воспитательных мероприятий

Организация работы ОМО классных руководителей.

1. План работы МО утверждается сроком на один учебный год на заседании объединения (в случае необходимости в него могут быть внесены коррективы).
2. План МО классных руководителей является частью годового плана работы школы.
3. Заседание МО проводится 3-4 раза в учебном году.
4. Заседания МО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, решения и рекомендации).
5. Доклады, сообщения, сделанные на заседаниях МО, конспекты разработок воспитательных мероприятий сдаются в его методическую "копилку".
6. В конце учебного года анализ деятельности МО представляется администрации школы.

Состав ОМО классных руководителей.

1. Классные руководители
2. Заместители по воспитательной работе
3. Методисты отдела образования
4. Методисты МБОУ ДО «Центр внешкольной работы»
5. Школьные психологи (по необходимости)
6. Социальные педагоги (по необходимости)

Методическая работа с классными руководителями

Взаимопосещение внеклассных мероприятий, учебных занятий (наблюдение воспитательных аспектов).	руководитель ОМО	В течение года
	Руководитель ОМО, классные руководители	По требовани ю
Методические оперативные совещания классных руководителей.	Классные руководители, руководитель ОМО педагоги- психологи	Октябрь апрель
Диагностика развития классных коллективов, развития ученического самоуправления.	Классные руководители педагоги- психологи	Октябрь апрель
Диагностика уровня воспитанности	Классные руководители педагоги- психологи	Октябрь апрель
Деятельность классного руководителя по изучению развития личности в классном коллективе	Классные руководители	В течение года
Обзор методической литературы по проблемам организации воспитательной деятельности	руководитель ОМО ЗВР	В течение года
Обобщение передового педагогического опыта классных руководителей	ЗВР, руководитель МО	В течение года

Консультации для классных руководителей

1. Система работы классного руководителя. 2. Назначение и функции классного руководителя. 3. Документация классного руководителя. 4. Технология планирования воспитательной работы	руководитель ОМО	Сентябрь, октябрь
1. Содержание деятельности классного руководителя. 2. Система воспитания в классе. 3. Методика проведения творческих дел в классе.	руководитель ОМО	Ноябрь, декабрь
1. Технологии проведения и подготовки родительских собраний. 2. Работа с активом класса. 3. Индивидуальная работа с трудными учащимися.	ЗВР, руководитель ОМО	Январь, февраль
1. Педагогический анализ воспитательного мероприятия 2. Создание воспитательной системы в классе. 3. Диагностика воспитанности классного коллектива.	ЗВР, руководитель ОМО	Март, апрель
1. Учимся анализировать работу за год. Требования к написанию анализа ВР. 2. Система организации летнего отдыха учащихся.	руководитель ОМО	май

План методической работы на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Месяц	Мероприятия	Ответственный
1	август	Тема: «Аспекты реализации воспитательной работы в условиях обновлённого ФГОС 3 поколения» Цель: обеспечение нормативно-методического сопровождения воспитательного процесса. 1. Организация воспитательной работы в 2022 – 2023 учебном году 2. Выбор тем самообразования (обсуждение). 3. Вопросы безопасности: профилактика употребления наркотических веществ среди подростков 4. Просмотр методических рекомендаций по использованию государственных символов РФ 5. Еженедельное проведение классных часов «Разговоры о важном». 6. Киноуроки в школах 7. Проведение мероприятий в рамках плана работы по патриотической направленности	Методист отдела образования Руководитель ОМО ЗВР
2	сентябрь	<i>Межсессионное собрание:</i> 1. Организация работы по внесению изменений в действующие программы воспитания ОУ (с заместителями по ВР) 2. Планирование воспитательной работы на 2022 – 2023 уч.г. 3. Составление плана мероприятий на 2022-2023 уч.г.	Методист отдела образования Руководитель ОМО ЗВР
3	ноябрь	1. Роль классного руководителя в профилактике безнадзорности и правонарушений обучающихся, профилактике семейного неблагополучия и фактов жестокого обращения с детьми 2. «Формы и методы работы классного руководителя с обучающимися и родителями по безопасные использования сети Интернет, направленные на блокировку опасного контента (информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей). 3. «Работа классного руководителя по предотвращению детского дорожно - транспортного травматизма и безопасное поведение на объектах железнодорожного транспорта; 3. Формы и методы профилактики суицидального поведения в работе классного руководителя с обучающимися и их родителями.	Руководитель ОМО ЗВР Методист отдела образования

7	февраль	1. Организация включенности учащихся в исследовательскую и проектную деятельность. 2. Организация участия детей в муниципальных и региональных конкурсах и мероприятиях.	Руководитель ОМО, кл. руководители, методист отдела образования, зам. директора по ВР
9	апрель	<i>Межсессионное собрание:</i> 1. Консультации по плану. 2. Подготовка к летней оздоровительной компании	Руководитель ОМО, зам. директора по ВР
10	май	Тема «Мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы школы в условиях реализации ФГОС» Цель: определение эффективности деятельности классного руководителя за год. Определение проблемного поля в работе. 1. Итоги работы классных коллективов в 2022-2023 уч. году. 2. Предварительное планирование работы МО на 2023-2024 учебный год 3. Анализ воспитательной работы за учебный год.	Руководитель ОМО, зам. директора по ВР, методист отдела образования
11	В течение года	1. Создание банка интересных педагогических идей. 2. Создание банка данных по изучению уровня воспитанности учащихся 3. Обзор методической литературы по проблемам организации воспитательной деятельности 4. Проведение классными руководителями открытых мероприятий, взаимопосещение классных часов 5. Консультации классным руководителям 6. Контроль за выполнением планов воспитательной работы классными руководителями	Руководитель МО, Зам. директора по ВР Классные руководители