Приложение 1

к приказу № 112 от 29.09.2023г

**Программа «Обеспечение педагогическими кадрами системы образования Пировского муниципального округа на 2023-2027 годы»**

**I. Общие положения**

Основанием для разработки Программы «Обеспечение педагогическими кадрами системы образования Пировского муниципального округа на 2023-2027 годы» стали Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., Приказ Министерства труда России от 18.10.2013 N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)".

Разработка Программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций муниципального округа.

2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, старение кадров).

3. Снижение престижа педагогической профессии.

4. Необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.

5. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

**II. Цель и задачи Программы**

Целью Программы является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Пировского муниципального округа.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.

2. Развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях.

3. Осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

4. Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников.

5. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.

Реализация Программы «Обеспечение педагогическими кадрами системы образования Пировского муниципального округа на 2023-2027 годы» должна обеспечить развитие муниципальной системы образования, закрепления и развития педагогических кадров, повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций.

**III. Мероприятия Программы**

Достижение цели и решение задач Программы осуществляются путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами системы образования Пировского муниципального округа на 2023-2027 годы».

Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

**1.Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета**

**Обоснование цели и задач:**

В Пировском муниципальном округе кадровый дефицит педагогических работников является одной из причин снижения качества образования и по многим показателям требует особого внимания.

Большой проблемой является возрастной состав педагогических работников, на сегодняшний день более 18% педагогических работников имеют возраст свыше 60 лет, у 90% образовательных организаций муниципалитета выявлено 8 вакантных мест, а реализация программ образования всех уровней происходит за счет внешнего или внутреннего совместительства и составляет 60% от общего числа педагогов.

Таким образом, **целью** мероприятия является систематический мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами образовательных организаций в муниципалитете и формирование прогнозов потребности в педагогических кадрах.

Мероприятия направлены на:

– определение уровня обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами;

– выявление вакансий в образовательных организациях;

– формирование прогнозных кадровых потребностей;

В целях решения задач по устранению дефицита педагогических кадров образовательные организации Пировского муниципального округа принимают участие в федеральной программе «Земский учитель».

В целях совершенствования профессиональных компетенций педагоги участвуют в диагностике профессиональных затруднений и получают рекомендации по построению индивидуальных образовательных маршрутов по развитию профессионального мастерства.

Большую роль в устранении кадрового дефицита играет привлечение молодых педагогов в школы муниципалитета. Ведется активная работа по заключение целевых договоров со студентами педагогических ВУЗов.

**2.Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях**

**Целью** мероприятия является развитие педагогических кадров и совершенствование их профессиональной компетентности.

**Обоснование цели и задач:** Успешность педагога во многом зависит от умения рационально строить свою деятельность, непрерывно усовершенствовать профессиональные компетенции, грамотно управлять своим эмоциональным состоянием и творческими способностями.

Важной задачей является мотивация педагогов к профессиональному саморазвитию и приобретению новых профессиональных знаний и умений.

Для формирования профессиональной мотивации педагогов в образовательных организациях должна быть создана «конкурентная», социально-профессиональная среда, стимулирующая педагога к профессиональному росту и совершенствованию.

Мероприятия направлены на:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях;

- создание условий для совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников.

На данном этапе в Пировском муниципальном округе созданы необходимые условия для профессионального роста педагогов. Созданы и действуют Школа молодого педагога, окружные методические объединения педагогов. Еще одной формой взаимодействия со школами являются методические дни, методические десанты - осуществление выездов участниками методического актива (педагоги других школ округа, методисты отдела образования) с целью проведения ими экспертной деятельности на примере представляемых практик педагогами встречающей стороны. Данная деятельность позволяет выявить профессиональные затруднения при организации и реализации образовательного процесса конкретного ОУ; определить направления деятельности школьной команды по наращиванию профессиональных компетентностей педагогического коллектива и создание условий для рефлексивно-аналитической деятельности школьного педагогического коллектива.

С целью распространения эффективных практик педагоги округа ежегодно участвуют в региональном атласе образовательных практик и по результатам экспертизы имеют достаточно хороший уровень.

Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года».

**3. Осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров**

**Целью** мероприятия является своевременное прохождения курсов профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов образовательных организаций муниципалитета на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов.

**Обоснование целей и задач:**

В Пировском муниципальном округе отсутствуют центры профессиональной переподготовки и повышения квалификации, по этой причине повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников сферы образования проходит по большей части на базе Красноярского института повышения квалификации, Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

С этой целью отдел образования Пировского муниципального округа формирует списки педагогов, изъявивших желание пройти курсы повышения квалификации, переподготовки и заключает договор с КК ИПК об обучении педагогов.

Кроме этого педагоги самостоятельно повышают свой профессиональный уровень на других образовательных ресурсах, имеющих соответствующее лицензирование.

**Мероприятия направлены на:**

- содействие педагогам в непрерывном и систематическом приобретении, совершенствовании и развитии профессиональных компетенций;

- инициирование обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

- распространение эффективных педагогических и управленческих практик;

- сопровождение повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опыта и лучшими практиками.

**4.Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников**

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов привлечения и поддержки молодых педагогических работников в образовательные организации.

**Обоснование цели.**

Значимость для муниципальной системы образования создания эффективной системы поддержки молодых педагогов, через реализацию программ наставничества и сопровождения профессионального становления учителя определяется необходимостью пополнения педагогических коллективов компетентными молодыми кадрами.

Одним из ключевых направлений деятельности по поддержке молодых

педагогов является успешная адаптация молодых специалистов в первый год работы в образовательной организации и дальнейшее профессиональное становление нового специалиста образовательной сферы.

Организация работы с молодыми педагогами и реализацией системы наставничества педагогических работников представлена:

- диагностикой профессиональных потребностей молодых специалистов;

- созданием условий, обеспечивающих осознанную потребность молодого педагога в непрерывном профессиональном образовании, предполагающую освоение способов самообразования и саморазвития;

- организацией методического сопровождения молодых педагогов наставниками в образовательных учреждениях;

- координацией деятельности молодых педагогов, с помощью анализа качества работы с целью создания индивидуальных образовательных маршрутов, обеспечивающих высокие результаты в развитии личности через повышение профессиональной компетентности.

**Мероприятия направлены на:**

– привлечение молодых специалистов в образовательные организации муниципалитета с целью устранения кадрового дефицита и пополнения образовательных организаций молодыми кадрами;

– создание условий для успешной адаптации и профессиональной самореализации молодых педагогических работников в образовательных организациях;

– проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии; на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;

- организацию системы наставничества в муниципальных образовательных организациях.

**5.Создание эффективной системы ранней профориентации**

**обучающихся на педагогические профессии**

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательные организации муниципалитета.

Мероприятия направлены на создание условий:

– для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся в образовательных организаций на получение педагогической профессии;

– популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психолого-педагогического класса;

– организации профессиональных проб по педагогическим профессиям для учащихся старших классов;

– участие в региональных профориентационных конкурсах, смотрах, фестивалях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях по проблемам профориентации на педагогическую профессию.

Приложение 2

к приказу № 112 от 29.09.2023г

**План мероприятий по реализации программы «Обеспечение педагогическими кадрами системы образования Пировского муниципального округа на 2023-2027 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Основные мероприятия** | **Сроки реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Ожидаемые результаты** |
| **1. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета** |
| 1 | Анализ (мониторинг) официальных статистических данных по обеспечению педагогическими кадрами образовательных организаций в муниципалитете  | Ежегодно | Образовательные организации, отдел образования администрации Пировского муниципального округа | Определение обеспеченности педагогическими кадрами ОО муниципалитета |
| 2 | Формирование списка вакансий для размещения на сайте министерства образования Красноярского края  | август - сентябрь | Отдел образования, руководители ОО  | Привлечение педагогических кадров в ОО муниципалитета  |
| 3 | Формирование списка вакансий для участия в программе «Земский учитель»  | 2023-2027 | Отдел образования, руководители ОО  | Повышение кадрового потенциала |
| **2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии** |
| 1 | Заключение договоров на обучениепо целевым направлениям всоответствии с потребностямимуниципалитета | Ежегодно | Отдел образования | Привлечение педагогических кадров в ОО муниципалитета |
| 2 | Организация педагогическойпрактики студентов педагогическихспециальностей по месту ихбудущего трудоустройства | Ежегодно | Отдел образования, образовательные учреждения | Методическое сопровождение студентов, закрепление на местах |
| 3 | Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию  | Ежегодно | Образовательные учреждения | Увеличение числа выпускников, поступающих на педагогические специальности  |
| 4 | Развитие сети психолого – педагогических классов в общеобразовательных организациях муниципалитета | Ежегодно | Образовательные учреждения | Повышение мотивации выбора профессии учителя  |
| 5 | Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)  | Ежегодно | Образовательные учреждения | Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности  |
| **3. Развитие кадрового потенциала и организация системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров.** |
| 1 | Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета | 2023-2027 | Отдел образования | Создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности  |
| 2 | Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне  | 2023-2027 | Отдел образования | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников  |
| 3 | Организация участия молодых педагогов в работе школьных, окружных методических объединений  | Ежегодно | Отдел образования, образовательные учреждения | Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии  |
| 4 | Организация участия молодых педагогов в работе Школы молодого педагога | Ежегодно | Отдел образования, образовательные учреждения | Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии  |
| 5 | Развитие наставничества, методическое сопровождение молодых педагогов.  | Ежегодно | Образовательные учреждения | Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии  |
| 6 | Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями муниципалитета в рамках методической работы, осуществляемой на территории муниципалитета, методические дни | 2023-2027 | Отдел образования, образовательные учреждения | Выявление и распространение инновационного опыта школ муниципалитета  |
| 7 | Организация участия в муниципальном, региональном этапе всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», - «Воспитатель года»; – «Сердце отдаю детям»  | 2023-2027 | Отдел образования, образовательные учреждения | Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа.  |
| **4.** **Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.** |
| 1 | Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя  | 2023-2027 | Отдел образования | Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий  |
| 2 | Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в течение 5 лет после окончания Вуза  | 2023-2027 | Образовательные учреждения | Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии  |
| 3 | Единовременная денежная выплатапедагогам с высшим педагогическимобразованием, поступившим наработу в общеобразовательныеорганизации | 2023-2027 | Отдел образования | Повышение заработной платы молодых педагогов |
| 4 | Единовременная денежная выплатапедагогам со среднимпедагогическим образованием,поступившим на работу вобщеобразовательные организации | 2023-2027 | Отдел образования | Повышение заработной платы молодых педагогов |
| 5 | Ежемесячные выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций  | 2023-2027 | Отдел образования | Повышение кадрового потенциала образовательных организаций области  |
| 6 | Выдвижение кандидатур на вручение наград от муниципалитета, министерства образования Красноярского края, присвоение почетных званий Красноярского края | 2023-2027 | Отдел образования | Повышение престижа профессии  |