



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» 02 2025 г.

с. Пировское

№ 72-2

О временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории Пировского муниципального округа Красноярского края в 2025 году

ВЕРНО
Начальник общего отдела
администрации Пировского округа

Т.В. Исаенко

В соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 июня 1999 г. №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 12.12.2023 №565 «О занятости населения в Российской Федерации», стратегией развития профессиональной ориентации населения в Красноярском крае до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства края от 05.03.2021 №127-р, в рамках реализации государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утверждённой постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 №502-п, в целях обеспечения занятости несовершеннолетних граждан, приобщения их к труду, создания условий для профессиональной ориентации несовершеннолетних, получения профессиональных навыков, предотвращения правонарушений и профилактики безнадзорности среди несовершеннолетних в свободное от учебы время и период летних каникул, руководствуясь Уставом Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году на территории Пировского муниципального округа Красноярского края.

2. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году на территории Пировского муниципального округа Красноярского края (Приложение № 1).

3. Утвердить Реестр образовательных организаций, предоставляющих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории Пировского муниципального округа Красноярского

края в 2025 году (Приложение № 2).

4. Отделу образования администрации Пировского муниципального округа (Тимербулатову И.Г.) произвести оплату труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в образовательных организациях за счет средств местного бюджета, в объеме бюджетных ассигнований.

5. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории Пировского муниципального округа Красноярского края, независимо от форм собственности:

5.1. принять необходимые меры по созданию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул в 2025 году;

5.2. заключить с несовершеннолетними гражданами от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры;

5.3. обеспечить безопасные условия труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», руководствуясь нормами главы 42 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.4. предоставлять в краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Пировского муниципального округа»:

- сведения о наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- ежемесячно до 25 числа предоставлять отчет о трудоустроенных несовершеннолетних гражданах;

- до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять заверенную справку подтверждающую фактически отработанные несовершеннолетним гражданином рабочие дни в период участия во временных работах в свободное от учебы время, акт исполнения договорных обязательств;

5.5. заключать договоры с краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Пировского муниципального округа» для оказания материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, желающим трудоустроиться до момента трудоустройства несовершеннолетних;

5.6. осуществлять приём и увольнение несовершеннолетних граждан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и информировать об этом краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Пировского муниципального округа» в течение 3-х (трех) рабочих дней с даты приема (увольнения).

6. Руководителям организаций, принимающих на работу

ВЕРНО
Начальник отдела
администрации Пировского округа
Т.В. Исаченко

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время, обеспечить создание дополнительных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних согласно заключенным договорам, руководствуясь Перечнем производств и видов работ, рекомендованных для организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории Пировского муниципального округа Красноярского края и утвержденным директором краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Пировского муниципального округа» А.М. Наумовой (Приложение № 3).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Пировского муниципального округа по социальным вопросам – начальника отдела образования И.Г. Тимербулатова.

8. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Заря».

Исполняющий обязанности
Главы Пировского округа



А.Г.Гольм

ВЕРНО
Начальник общего отдела
администрации Пировского округа
Т.В. Исаченко

Приложение № 1 к
Постановлению администрации
Пировского муниципального
округа от 25.02.2025 г. № 72-н

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и
период летних каникул на территории Пировского
муниципального округа Красноярского края в 2025 году

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул в Пировском муниципальном округе Красноярского края в 2025 году.

1.2. Главной целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решению социальных проблем, особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565 «О занятости населения в Российской Федерации», Уставом Пировского муниципального округа Красноярского края.

II. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН НА ВРЕМЕННУЮ
РАБОТУ

2.1. При трудоустройстве несовершеннолетних граждан на временную работу принимаются во внимание требования Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в связи с чем особое внимание уделяется вовлечению в трудоустройство детей из следующих категорий:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- семей безработных граждан;
- из малообеспеченных, неполных и многодетных семей;
- семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и

-освобожденные из воспитательных колоний;
-окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения.
2.2. Направление несовершеннолетних граждан для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов профессий и работ, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2.3. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временные работы, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

2.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности, не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства.

2.5. Руководители учреждений, предприятий, организаций обязаны:

- обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время;
- провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой;
- предоставлять по запросу администрации Пировского муниципального округа Красноярского края, отдела образования администрации Пировского муниципального округа необходимую информацию по трудоустройству и занятости несовершеннолетних граждан.

III. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

3.1. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время составляет для несовершеннолетних:

- в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

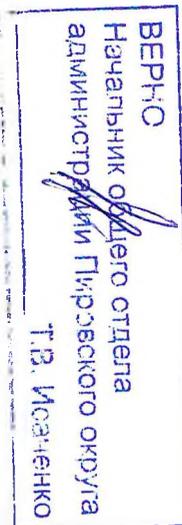
3.2. Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа;
- в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

IV. ОПЛАТА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

4.1. Оплата труда несовершеннолетнему гражданину, трудоустроенному образовательными организациями, производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

4.2. Рекомендовать предприятиям, организациям частных форм



собственности оплату труда несовершеннолетнему гражданину, производить пропорционально отработанному времени в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ

5.1. Руководители, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

ВЕРНО
Начальник отдела
администрации Пировского округа
Т.В. Исаченко

Приложение № 2 к Постановлению
администрации Пировского
муниципального округа

2025 г. № 2д-а

РЕЕСТР образовательных организаций, предоставляющих временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и период летних каникул на территории Пировского муниципального округа в 2025 году

№ п/п	Наименование образовательной организации, предоставляющей временные рабочие места	Виды работ	Количество рабочих мест (человек)	Период проведения работ	Источник финансирования
1.	МБОУ «Пировская средняя школа»	Благоустройство территории, памятников, мемориалов, архивные работы, оформление документов, работа помощниками воспитателя	40	июнь - август	Средства местного бюджета
2.	МБОУ «Троицкая средняя школа»		10		
3.	МБОУ «Кириковская средняя школа»		12		
4.	МБОУ «Большекетская средняя школа»		20		
	ИТОГО:		82		

Приложение №3 к Постановлению администрации Пировского муниципального округа

от 27.07.2025 г. № 37-н

СОГЛАСОВАНО:

КГКУ «Центр занятости населения Пировского муниципального округа»

А.М. Наумова

**Перечень
производств и видов работ, рекомендованных для
организации временной занятости несовершеннолетних граждан
муниципального района Свердловской
области**

№ п/п	Перечень работ	Медико-биологические противопоказания и показания к выполнению работ
1.	Общие работы по благоустройству территории: 2.1. Уход за клумбами (прополка, полив). 2.2. Озеленение и благоустройство парков, зон отдыха. 2.3. Очистка территорий образовательных организаций от бытового мусора. 2.6. Уборка школьных помещений и залов	Наличие прививок от клещевого энцефалита. С ограничением поднятия тяжести*, без применения ядохимикатов, пестицидов, минеральных удобрений. Без уборки сан.узлов
2.	Помощь воспитателям в лагерях с дневным пребыванием	Наличие документа о прохождении предварительного медицинского осмотра
3.	Ремонтно-строительные работы: 5.1. Ремонт книг в библиотеках. 5.2. Ремонт мелкой мебели в образовательных учреждениях. 5.3. Покраска и побелка школьных объектов. 5.4. Художественное оформление стен и заборов.	4-5 класс опасности, не использовать нитрокраски, Ограничение подъема и переноса тяжестей*.

ВЕРНО
Начальник отдела
администрации Пировского округа
Т.В. Исаченко

	5.5. Строительство малых объектов (скамеек, клумб, песочниц)	
4.	Работа с документацией: 6.1. Архивные работы. 6.2. Набивка текстов в ПК	С ограничением поднятия тяжести*, наличие технологического перерыва в работе
5.	Подготовка и проведение школьных мероприятий	Не привлекать к мытью окон, туалетов
6.	Приведение в порядок и ремонт памятников, мемориалов и объектов соцкультбыта	В случае работ за пределами населенного пункта - наличие прививок от клещевого энцефалита
7.	Помощь престарелым, инвалидам, участникам ВОВ, СВО	С ограничением поднятия тяжести*
8.	Сельскохозяйственные работы, за исключением работ, указанных в Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»	С ограничением поднятия тяжести*, без применения ядохимикатов, пестицидов, минеральных удобрений.
9.	Работа на предприятиях торговли	С ограничением поднятия тяжести*, без уборки сан.узлов

* Запрещены работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

** Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах, включенных в «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденный Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163, запрещается во всех организациях независимо от отраслей экономики, а также организационно-правовой формы собственности.